

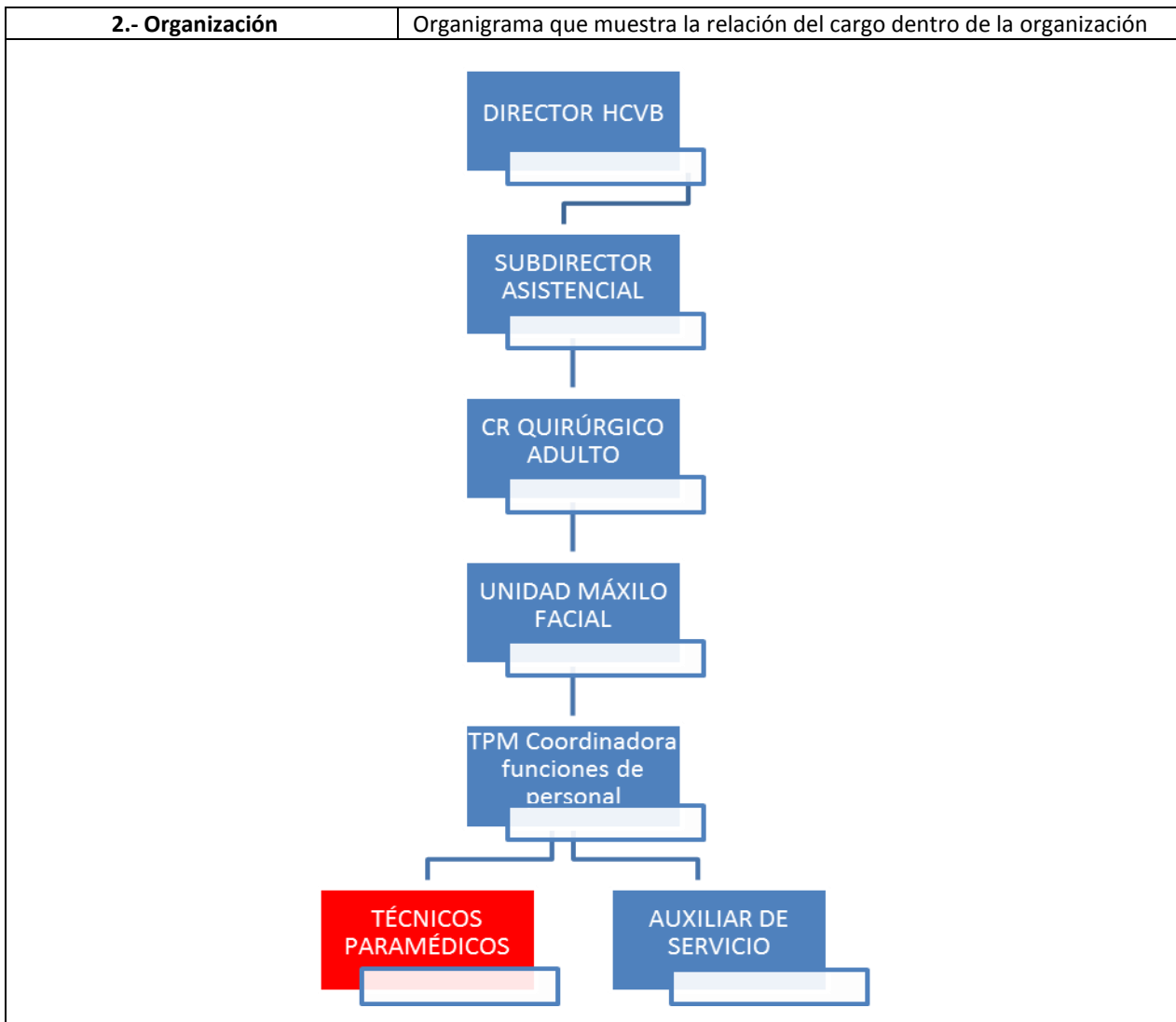
Área: Quirúrgica	Fecha: 6 de Enero de 2017
Cargo Descrito: Técnico Paramédico Máxilo facial	
Cargo del Supervisor inmediato: Enfermera Supervisora M	



Perfil del Cargo basado en competencias

Formulario

1.- Antecedentes del Cargo		Datos complementarios de identificación del cargo	
Nombre del ocupante:			
Lugar Físico: San Ignacio 725, Valparaíso			
Código del Cargo:		Centro de Costo:	
Nombre del Jefe inmediato:			
Firma del Ocupante		Firma del Supervisor Inmediato	



Área: Quirúrgica	Fecha: 6 de Enero de 2017
Cargo Descrito: Técnico Paramédico Máxilo facial	
Cargo del Supervisor inmediato: Enfermera Supervisora M	

3.- Misión o Propósito del Cargo	Para qué existe el cargo en la organización.
Otorgar apoyo asistencial y clínico, atención directa de pacientes, acompañantes y/o familiares en funciones de Técnico Paramédico en Odontología, en la Unidad de Cirugía Maxilofacial del Hospital Carlos van Buren.	

4.- DESCRIPCIÓN DE TAREAS Y FUNCIONES:
<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de los procesos de atención clínica en Box de Maxilofacial: • Tener dispuesto a primera hora de la mañana cada Box de atención del policlínico de maxilofacial (aseo de superficies, ventilación, instrumental suficiente y estéril, equipamiento de examen limpio y dispuesto) • Manejo de fichas clínicas y de listado de pacientes citados. • Manejo de interconsultas (recepción y archivo de documentos) • Manejo de procesos de recuperación de exámenes complementarios • Apoyo en Unidad de Radiología e Imagenología Maxilofacial: • Manejo de fichas clínica y listado de pacientes citados • Apoyo en las funciones de revelado de películas radiográficas (cuando corresponda) • Preparación del Box de exámenes radiológicos. • Apoyo en los procedimientos de Cirugía Bucal Menor Ambulatoria que se efectúan en pabellones de CMA (Cirugía Mayor Ambulatoria) o en dónde se determine de acuerdo a la disponibilidad y asignación de pabellones: • Manejo de fichas clínicas y documentos asociados a la atención de pacientes que serán sometidos a procedimientos. • Asistencia dentro de pabellón como arsenalera o ayudante de procedimiento cuando se le solicite.

5.- Competencias (Funciones) y Elementos de la Competencia	Descripción de las competencias (funciones) y de los elementos que la componen, asociados al cargo que se describe.
Competencia o Función Clave	Elementos de la Competencia Se refiere a acciones, comportamientos o resultados que el (la) Trabajador(a) debe demostrar. Un máximo de 6 Elementos por competencia.

Área: Quirúrgica

Fecha: 6 de Enero de 2017

Cargo Descrito: Técnico Paramédico Máxilo facial

Cargo del Supervisor inmediato: Enfermera Supervisora M

1	C	Trabajar en equipo	<ul style="list-style-type: none">• Identificar objetivos y coordinarse con otros• Crear ambientes y climas laborales que permitan la concreción de los objetivos institucionales y personales de los miembros de los equipos de trabajo de enfermería.• Generar confianza en el equipo, trabajando de manera colaborativa, fomentando el respeto mutuo, la motivación e involucramiento de todos los integrantes para el cumplimiento de los objetivos del Hospital.• Resolver problemas en equipo, alineando la conducta individual para el compromiso del equipo en la solución de problemas tanto cotidianos como de emergencia.
2	E	Actuar con disciplina en función de las instrucciones	<ul style="list-style-type: none">• Cumplir indicaciones técnicas del profesional a cargo• Seguir las instrucciones de la normativa aplicable (instructivos, normas, procedimientos)• Responder los requerimientos de los usuarios oportuna y adecuadamente• Dar cuenta inmediata al supervisor cuando existan dificultades para cumplir los servicios con excelencia y contribuir a buscar soluciones
3	E	Actuar eficientemente en situación bajo presión/stress	<ul style="list-style-type: none">• Actuar con aplomo en situaciones críticas sin perder el control emocional• Tomar decisiones acertadas en situaciones críticas.• Detectar alteraciones de la condición psicológica del personal que trabaja bajo presión y realizar derivación correspondiente• Fortalecer la condición de otros en el equipo, cuando se enfrenten situaciones de alta presión• Desarrollar y fortalecer canales de comunicación efectiva en el equipo
4	E	Garantizar la dispensación oportuna y segura de medicamentos a pacientes hospitalizados	<ul style="list-style-type: none">• Estimar las necesidades diarias de medicamentos a través del retiro de recetas y registro de estas.• Gestionar y solicitar medicamentos a Farmacia de Dosis Unitaria.• Informar oportunamente las faltas de medicamentos en farmacia a enfermera clínica y/o supervisora y médico tratante y/o jefe de servicio.• Gestionar la provisión oportuna y transitoria de medicamentos de urgencia.• Asegurar que los medicamentos recepcionados y entregados cumplan con las especificaciones técnicas internas.• Registrar la entrega de medicamentos a pacientes hospitalizados y de alta.• Asegurar un stock de sueros dentro del servicio.
5	E	Tomar iniciativa	<ul style="list-style-type: none">• Identificar las necesidades requeridas por el servicio• Actuar proactivamente para anticipar solución a los problemas o para intervenir en etapas tempranas de su desarrollo• Comprometer a las personas involucradas para anticipar o resolver problemas

Área: Quirúrgica	Fecha: 6 de Enero de 2017
Cargo Descrito: Técnico Paramédico Máxilo facial	
Cargo del Supervisor inmediato: Enfermera Supervisora M	

6.- Nivel de Competencias Requeridas			Competencias corporativas y principales competencias específicas requeridas para desempeñar eficientemente el puesto.				
COMPETENCIAS			NIVELES EXIGIDOS				
Especificar / Niveles (marcar con “√” lo que corresponda)			1	2	3	4	5
1	C	Trabajar en equipo				✓	
2	E	Actuar con disciplina en función de las instrucciones			✓		
3	E	Actuar eficientemente en situación bajo presión/stress					✓
4	E	Garantizar la dispensación oportuna y segura de medicamentos a pacientes hospitalizados					✓
5	E	Tomar iniciativa				✓	

C = Competencias Corporativas / Genéricas / Transversales
E = Competencias Específicas exigidas por el cargo

Nivel 1	Competencia en la realización de una variada gama de actividades laborales, en su mayoría rutinarias y predecibles.
Nivel 2	Competencia en la realización de una variada gama de actividades laborales, realizadas en diferentes contextos. Algunas de las actividades son complejas o no rutinarias y existe cierta autonomía y responsabilidad individual. A menudo puede requerirse la colaboración de ciertas personas, quizás formando parte de un equipo de trabajo.
Nivel 3	Competencia en la realización de una amplia gama de actividades laborales, desarrolladas una gran variedad de contextos que, en su mayor parte, son complejos y no rutinarios. Existe una considerable responsabilidad y autonomía y, a menudo, se requiere el control y la provisión de orientación a otras personas.
Nivel 4	Competencia en una amplia gama de actividades laborales profesionales o técnicamente complejas, realizadas en una gran variedad de contextos y con un grado considerable de autonomía y responsabilidad personal. A menudo requerirá responsabilizarse por el trabajo de otros y la distribución de recursos.
Nivel 5	Competencia que conlleva la aplicación de una importante gama de principios fundamentales y técnicas complejas, en una amplia y a veces impredecible variedad de contextos. Se requiere una autonomía personal muy importante y, con frecuencia, gran responsabilidad respecto del trabajo de otros y a la distribución de recursos sustanciales. Asimismo, se requiere de responsabilidad personal en materia de análisis y diagnósticos, diseño, planificación, ejecución y evaluación.

7.- Condiciones de Trabajo	Descripción de las condiciones físicas, ambientales, de la jornada de trabajo que le corresponderá cumplir a la persona que ocupe esta posición y de los antecedentes complementarios necesarios que pueden ser útiles durante el proceso de reclutamiento, selección, contratación e inducción. Salud compatible o condiciones de salud física compatible con desplazamientos físicos.
<ul style="list-style-type: none"> • Lugar de Trabajo: Consultorio Adosado Especialidades (CAE) • Condiciones Ambientales: • Horario: Jornada semanal de 44 horas. Eventualmente podría surgir necesidad de trabajo extraordinario 	

Área: Quirúrgica	Fecha: 6 de Enero de 2017
Cargo Descrito: Técnico Paramédico Máxilo facial	
Cargo del Supervisor inmediato: Enfermera Supervisora M	

- **Riesgo:** Riesgos asociados a labor clínica permanente, como accidentes cortopunzantes
- **Desplazamiento:** Debe presentar condición física y emocional adecuada para un trabajo que es de alta exigencia

8.- Educación formal requerida	Mayor nivel educacional formal que la persona debe acreditar para ocupar el cargo y cumplir disposiciones legales.	
Nivel educacional requerido	Especificación	Medio de verificación
Técnico Paramédico en Odontología / Técnico Paramédico de Nivel Superior en Odontología		Certificado emitido por centro formador
Curso Protección radiológica		Certificado aprobación del Curso

9.- Experiencia laboral mínima recomendable	Actividades laborales previas que los postulantes deberían demostrar para ocupar la posición.	
Área de competencia	Años de experiencia mínima recomendable	Medio de verificación
Deseable desempeño en áreas quirúrgicas	1 año	Resolución y/o certificado de empleadores.

10.- Integrantes del Comité de Revisión de Perfil de Cargo					
Nº	Unidad	Cargo	Apellidos / Nombre	Firma	Fecha
1	UNIDAD MÁXILO FACIAL	JEFE UNIDAD	OSCAR BADILLO		
2					
3	Reclutamiento y Selección	Jefe Reclutamiento y Selección	Pablo Saldías		