

## SOLICITUD DE PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADO PARA SUPLENCIAS/REEMPLAZOS

### DATOS DEL PROCESO:

<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	Psicólogo/a Organizacional - Calidad de Vida Laboral
<b>TIPO DE LEY</b>	18.834
<b>N° DE VACANTES</b>	1
<b>MODALIDAD CONTRACTUAL</b>	Suplencia / Reemplazo
<b>GRADO</b>	16° (\$1.221.061 Bruto)
<b>REMUNERACIÓN</b>	Proporcional a días trabajados
<b>HORARIO DEL CARGO</b>	Lunes a jueves de 08:00 a 17:00 hrs. Viernes de 08:00 a 16:00 hrs.
<b>OBJETIVOS DEL CARGO</b>	Contribuir a la calidad de vida de los funcionarios y funcionarias del Hospital Carlos Van Buren, efectuando gestiones en temáticas trato laboral, conciliación vida personal-familiar con el trabajo y la salud funcionaria.
<b>FUNCIONES DEL CARGO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompañar y entregar herramientas a funcionario/as y/o jefaturas en la resolución de conflictos, dificultades o inquietudes organizacionales, con la finalidad de fomentar condiciones de respeto, buenas prácticas organizacionales, ajuste a la normativa funcionaria y ambientes laborales positivos al interior del Hospital Carlos Van Buren.</li> <li>• Efectuar Orientación Técnica y de aplicación del procedimiento interno de denuncias e investigación del maltrato, acoso laboral, acoso sexual y discriminación arbitraria del SSVSA (MALS) al personal de Hospital Carlos Van Buren, de carácter individual y confidencial, estimulando el respeto por la dignidad de las personas para el buen trato.</li> <li>• Generar estrategias de abordaje a las solicitudes emanadas de SDGDP y SDGC, en materias de trato laboral para acompañar distintas Unidades y Servicios del Hospital Carlos Van Buren.</li> <li>• Realizar Charlas de difusión del Procedimiento interno de denuncia MALS a la Comunidad Hospitalaria, a fin de informar, sensibilizar, aclarar dudas y gestionar preventivamente el fomento de espacios donde practique el buen trato y los ambientes laborales saludables.</li> <li>• Brindar contención emocional a funcionario/as en situaciones de crisis, emergencia y/o conflictos que se suscitan en el Hospital Carlos Van Buren, efectuando derivación interna o al extrasistema.</li> <li>• Participar en COMITES del Hospital que guardan relación directa con los objetivos de la Unidad de Calidad de Vida Laboral, según la resolución vigente establecida para cada comité.</li> <li>• Realizar atención organizacional individual y confidencial con funcionario/as del establecimiento.</li> </ul>
<b>FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	Psicólogo/a Área Organizacional

<b>EXPERIENCIA</b>	<b>SECTOR PÚBLICO/SECTOR PRIVADO</b>	2 años de experiencia como psicólogo organizacional en sector público o privado.
<b>COMPETENCIAS</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación y organización</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Liderazgo</li> <li>• Ética y responsabilidad</li> <li>• Orientación al cliente interno y externo</li> <li>• Orientación a los resultados</li> <li>• Iniciativa y proactividad</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS TÉCNICOS</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos técnicos del área organizacional</li> <li>• Estatuto administrativo</li> </ul>
<b>DEPARTAMENTO Y/O UNIDAD DE DESEMPEÑO AL QUE SE INCORPORARÁ</b>		Unidad de Calidad de Vida Laboral
<b>JEFATURA SOLICITANTE</b>		Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas / Unidad de Calidad de Vida Laboral
<b>FECHA SOLICITUD</b>		30 de noviembre de 2023

<b>FECHA DE PUBLICACIÓN</b>	01.12.2023
<b>DIFUSIÓN Y PLAZO DE POSTULACIÓN</b>	01.12.2023 – 10.12.2023
<b>PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DEL POSTULANTE</b>	11.12.2023 – 19.12.2023
<b>FINALIZACIÓN DEL PROCESO</b>	20.12.2023
<b>PUBLICADOR(A)</b>	Gisele Soto O. – César Umazábal M.
<b>CARGO</b>	Psicóloga/o
<b>FIRMA</b>	