UNIDAD DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
HOSPITAL CARLOS VAN BUREN

# SOLICITUD DE PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADO (PIZARRÓN LABORAL - PORTAL DE EMPLEOS PÚBLICOS)

## DATOS DEL PROCESO:

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL CARGO** | Pool (Base de Datos) Técnicos en Enfermería UCI-A / UTI-A para Suplencias - Hospital Carlos Van Buren |
| **TIPO DE LEY** | 18.834 |
| **N° DE VACANTES** | 4 |
| **MODALIDAD CONTRACTUAL** | Suplencia / Reemplazo |
| **GRADO** | 22° de acuerdo con Escala Única de Remuneraciones |
| **REMUNERACIÓN** | Proporcional a periodo trabajado (Ref: Grado 22° EUS / $555.161 Bruto mensual) |
| **HORARIO DEL CARGO** | Cuarto turno |
| **OBJETIVOS DEL CARGO** | Otorgar atención técnica especializada en cuidados de enfermería al paciente crítico, de manera holística con estándares de calidad definidos en el Plan de Gestión del Cuidado de la Unidad, basado en la regulación institucional vigente. |
| **FORMACIÓN EDUCACIONAL** | - Título de técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o<br>- Título de Técnico de Nivel Medio o Equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o<br>- Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa de Ministerio de Salud.<br><br>Deseable: Curso de Reanimación en Adultos básico. |
| **FUNCIONES DEL CARGO** | - Ejecutar labores en conjunto con equipo clínico de la Unidad, manteniendo una actitud colaborativa y de respeto que fomente el compromiso y la motivación para dar solución a situaciones cotidianas o de emergencia.<br><br>- Mantener una comunicación eficiente y asertiva tanto con el equipo como con usuarios/pacientes de la institución, utilizando adecuadamente los canales de comunicación formales establecidos.<br><br>- Actuar de forma proactiva, identificando su rol y facultades para anticipar eventualidades e intervenir de forma temprana ante situaciones.<br><br>- Velar por la entrega de una atención humanizada al usuario de establecimiento, esto desde la empatía y el respeto, asegurando la calidad de atención y condiciones óptimas de atención. |

| | |
|---|---|
| | - En contexto de atención, colaborar en la preparación de pacientes según requerimientos, registrando adecuadamente los procedimientos realizados y otras observaciones propias de su responsabilidad.<br><br>- Mantener el correcto uso de uniforme y presentación personal de acuerdo a normativas IAAS.<br><br>- Ejecutar procedimientos de cuidados de enfermería de acuerdo a normas, programas, protocolos y políticas vigente (Programas Básicos de Calidad relacionados con Ulceras por Presión, Caídas, Catéteres, Medicamentos; Protocolos de Prevención y Manejo de IAAS, Prevención de Riesgos Laborales asociados a la atención):<br><br>o Preparar condiciones para el traslado de pacientes.<br>o Preparar la unidad para la recepción de pacientes.<br>o Recepcionar y controlar pertenencias del paciente.<br>o Preparar al paciente y sus pertenencias para traslados.<br>o Efectuar atención de enfermería post mortem.<br>o Acompañar al paciente en procedimientos fuera de la Unidad.<br>o Acompañar en procedimientos dentro de la unidad cada vez que se requiera.<br>o Preparar bajo normas técnicas materiales e insumos a ocupar en procedimiento.<br>o Colaborar activamente y de acuerdo a la norma en procedimientos de urgencia.<br>o Administrar medicamentos de acuerdo a la normativa vigente (normativa interna de administración de medicamentos).<br>o Pesquisar necesidades de atención en salud de los usuarios e informar a su jefatura directa.<br>o Instalar y controlar nutrición enteral y planes de hidratación vía oral u otros según planificación de enfermería.<br>o Realizar aspiración de secreciones.<br>o Preparar e instalar oxigenoterapia.<br>o Realizar aseo y confort a los pacientes de acuerdo a la planificación de enfermería.<br>o Cambios de posiciones (según normativas RNAO).<br>o Otras labores instruidas por superior que se encuentren dentro de su campo de desempeño. |
| **EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO/SECTOR PRIVADO** | - Deseable experiencia en desempeño en salas de hospitalización. |
| **COMPETENCIAS** | - Compromiso Organizacional<br>- Trabajo en Equipo<br>- Comunicación Asertiva<br>- Orientación al logro de objetivos<br>- Orientación al cliente externo e interno |
| **DEPARTAMENTO Y/O UNIDAD DE DESEMPEÑO AL QUE SE INCORPORARÁ** | Unidad de Cuidados Intensivos Adulto<br>Unidad de Tratamiento Intermedio Adulto |

**UNIDAD DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**
**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
**HOSPITAL CARLOS VAN BUREN**

| | |
|---|---|
| **FECHA SOLICITUD** | 12.05.2025 |

| | |
|---|---|
| **FECHA DE PUBLICACIÓN** | 12.05.2025 |
| **DIFUSIÓN Y PLAZO DE POSTULACIÓN** | 12.05.2025 – 13.06.2025 |
| **PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DEL POSTULANTE** | 16.06.2025 – 17.06.2025 |
| **FINALIZACIÓN DEL PROCESO** | 18.06.2025 – 19.06.2025 |
| **PUBLICADOR(A)** | César Umazábal M. |
| **CARGO** | Psicólogo Unidad de Reclutamiento Selección y Desarrollo Organizacional |
| **FIRMA** | |