

SOLICITUD DE PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADO **(PORTAL DE EMPLEOS PÚBLICOS)**

DATOS DEL PROCESO:

NOMBRE DEL CARGO	Trabajador(a) Social Programa de Acompañamiento a la Identidad de Género (PAIG)
TIPO DE LEY	18.834
N° DE VACANTES	1
MODALIDAD CONTRACTUAL	Suplencia / Reemplazo
REMUNERACIÓN	Grado 16° (Referencia Bruto Mensual: \$1.391.236)
HORARIO DEL CARGO	44 horas
OBJETIVOS DEL CARGO	Implementar el Programa de acompañamiento a la Identidad de Género en el establecimiento de salud, participar del trabajo intersectorial entre servicios del Estado y con la sociedad civil organizada en estas materias.
CONTEXTO DEL CARGO	- Salud compatible con cargo de la Administración Pública y a las funciones del cargo. - No encontrarse en el Registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad. Certificado de Inhabilidad para trabajar con NNA. - Formación y/o experiencia laboral comprobable en diversidad de género y sexual, diversidad cultural, trabajo con grupos minorizados, discriminados y excluidos. - La pertenencia a grupos comunitarios, profesionales o académicos de personas trans y/o género no conforme, habiendo realizado actividades de acompañamiento entre pares y/o conociendo las problemáticas de vida y necesidades específicas de salud de esta población, confiere un valor agregado a las candidaturas.
FUNCIONES DEL CARGO	- Dedicación exclusiva al Programa de Acompañamiento a la Identidad de Género. - Ejecutar la Etapa de Ingreso, Evaluación y Elaboración del Plan de Cuidados Integrales. - Diseñar y ejecutar la Etapa de Implementación del Plan de Cuidados Integrales. - Coordinar y/o implementar las actividades de sensibilización en el establecimiento de salud donde trabaje, en vinculación con referente de género del mismo y/o referente PAIG del Servicio de Salud respectivo. - Participar, fomentar y/o implementar instancias de participación con la sociedad civil y con el intersector relacionadas al PAIG. - Contactar a establecimientos educacionales, de salud, municipalidades, oficinas locales de la niñez, organizaciones de la sociedad civil y otros lugares destinados a la niñez y adolescencia, para difundir las vías de acceso al PAIG. - Coordinar y/o implementar actividades de difusión, educación y comunicación social relativas al PAIG y sus orientaciones técnicas. - Mantener actualizada información, documentación y reporte de actividades, que permita el seguimiento y evaluación del Programa.

FORMACIÓN EDUCACIONAL	- Título profesional en Trabajo Social cuya formación académica sea de 8 o más semestres en una institución reconocida por el Estado.
EXPERIENCIA LABORAL	- Experiencia deseable de 2 años en establecimientos de salud pública o privada, o bien, en acompañamiento o trabajo con personas trans y/o género no conforme en municipalidades u organizaciones de la sociedad civil (internados, prácticas profesionales, pasantías, voluntariados, u otros).
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	Conocimiento en: - Marco normativo de la Administración del Estado - Marco normativo nacional en Derechos Humanos, Igualdad y No Discriminación - Perspectiva de género - Aproximación afirmativa para trabajo con diversidades y disidencias sexogenéricas Según el Reglamento de la Ley 21.120, formación en: - Trabajo en niñez y familia Perspectiva de derechos - Enfoque sistémico familiar - Ciclo vital - Intervención familiar y comunitaria Manejo de herramientas computacionales a nivel usuario (Excel, Power Point, Word).
COMPETENCIAS	Competencias Transversales: - Vocación de Servicio - Compromiso Organizacional - Probidad Administrativa - Respeto y Cordialidad Competencias Específicas: - Trabajo en Equipo - Comunicación Asertiva - Adaptación - Liderazgo - Manejo de Situaciones Críticas
UNIDAD DE DESEMPEÑO	Unidad de Salud Mental
FECHA SOLICITUD	08.01.2026

FECHA DE PUBLICACIÓN	09.01.2026
DIFUSIÓN Y PLAZO DE POSTULACIÓN	09.01.2026 – 21.01.2026
PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DEL POSTULANTE	22.01.2026 – 28.01.2026
FINALIZACIÓN DEL PROCESO	29.01.2026 – 30.01.2026
PUBLICADOR(A)	César Umazábal M.
CARGO	Psicólogo/a Unidad de Reclutamiento, Selección y Desarrollo Organizacional
FIRMA	